

# NEGOZIARE **DIFFERENZE** / **CONFLITTI** nelle organizzazioni post-moderne

3ª conference internazionale nel contesto del Mediterraneo



8 / 11 MARZO 2018

Hotel Perla del Golfo | Terrasini, **PALERMO**

**GRUPPO A** per chi partecipa per la prima volta ad una Group Relations Conference

**GRUPPO B** per chi ha partecipato ad almeno una Conference

CON LA SPONSORSHIP DI

CREDITI **ECM**: 40,5

## **COS'È UNA GROUP RELATIONS CONFERENCE**

La Conference è un'organizzazione temporanea finalizzata all'esplorazione e all'apprendimento dall'esperienza dei processi consci e inconsci che si manifestano nel "qui-e-ora" delle dinamiche di gruppo. Il proposito è di generare nuovi pensieri e apprendimento, di riesaminare le nostre conoscenze e valori, avendo l'opportunità di sperimentarsi in ruoli molteplici e differenti. Si forniscono così elementi utili per un cambiamento reale e sostenibile nell'interpretazione dei ruoli che si ricoprono nella propria organizzazione di appartenenza e nella vita. In particolare, quelli che richiedono l'esercizio dell'autorità e della leadership.

## **LA METODOLOGIA DELLA CONFERENCE**

L'organizzazione della Conference e le attività proposte ai partecipanti consentono un apprendimento di tipo esperienziale. Con quest'espressione si intende un apprendimento basato sull'esperienza dal vivo dei processi gruppal e organizzativi, che stimola le capacità di auto riflessione e incoraggia uno spirito di ricerca.

I partecipanti, insieme con lo staff, possono esaminare criticamente diverse esperienze e comportamenti lavorativi e il proprio modo di assumere ed interpretare i ruoli di leader o di follower.

*Questo tipo di formazione non ha intenti terapeutici, e può talvolta rivelarsi fonte di stress, per tale motivo si consiglia alle persone che stanno attraversando un momento particolarmente difficile nella loro vita personale di rinviare la partecipazione a un'edizione successiva.*

## **IL COMPITO PRIMARIO DELLA CONFERENCE DEL 2018**

**Apprendere dall'esperienza gli aspetti consci e inconsci dell'autorità e della leadership che sono al lavoro nell'elaborazione delle differenze e dei conflitti individuo/gruppo, femminile/maschile, analisi/sintesi, mare/terra.**

## **LINGUE: ITALIANO, INGLESE**

È prevista la presenza di un consulente nel ruolo di interprete.

## **Gentili Partecipanti,**

La 21ª edizione della Group Relations Conference Internazionale che ha luogo annualmente in Italia con il titolo di ALI – **Autorità Leadership e Innovazione** – si terrà in Sicilia (nei dintorni di Palermo, a Terrasini) fra l'8 e l'11 marzo del 2018. La conferenza è disegnata come un workshop residenziale nel quale l'apprendimento è di tipo esperienziale e sarà la terza conferenza focalizzata sui problemi dell'area mediterranea. Il titolo, quest'anno, è **Negoziare differenze/conflitti nelle organizzazioni post-moderne**.

*Come mai una conferenza di questo tipo proprio adesso?*

*Viviamo in un'epoca in cui i temi sempre rilevanti dell'autorità e della leadership stanno andando incontro a trasformazioni rapide e spesso inquietanti. I radicali cambiamenti che si manifestano un po' dappertutto, nel mondo, creano caos e dittature in alcuni paesi, e governi autoritari, corrotti o autarchici in altri.*

*L'ultra-liberismo e la globalizzazione hanno introdotto cambiamenti rivoluzionari nei luoghi di lavoro, nell'etica professionale, nelle gerarchie organizzative, nella stratificazione della società, nel mondo finanziario e nella realtà socio-politica. La riflessione, l'introspezione e l'osservazione disinteressata sono diventate beni di lusso. Chi lavora tende a esser sempre di corsa fra un meeting e l'altro, rimbalzato da un impegno di lavoro all'altro, da una sessione di brainstorming a un'altra. Lo stile di vita attuale è una corsa costante, che abbiamo spesso l'impressione di essere sul punto di perdere.*

*In quest'atmosfera complessiva abbondano le differenze di mentalità, le frizioni culturali, mentre i modi tradizionali per affrontare tali divergenze sembrano non funzionare più. Non è mai stato così grande il bisogno di una leadership innovativa, saggia ed empatica; di un'autorità stabile ed equilibrata, supportata da una comunicazione efficace, da collaborazioni e alleanze affidabili. Il rischio è che questi bisogni siano alla fine sfruttati da leader populistici e simil-liberali, o da persone entusiaste, carismatiche e inesperte che promettono paradisi mentre sono a mala pena in grado di comprendere le realtà terrene. **Da chi è assunta la leadership e come? E quali sono le reazioni dei follower? L'autorità è stabilita dall'esterno e/o dall'interno? Come si formano i collaboratori? Perché erompono i conflitti e come vengono risolti?** Queste sono alcune delle domande che verranno esplorate.*

*La conferenza contribuirà al confronto emotivo e concettuale fra le storie, le tradizioni e le culture del Mediterraneo. Il nostro pensiero sarà sviluppato con le metodologie che sono caratteristiche delle conferenze sulle relazioni di gruppo. Il focus sarà posto sulle diadi fondamentali dell'esperienza: le coppie eterne femminile/maschile, madre/padre, adulto/bambino, esseri umani/divinità, nord/sud, mare/terra... Riemergeranno certamente diversi classici concetti mediterranei, che saranno da decostruire e ripensare. La nostra speranza è che, nel contesto globalizzato dell'attuale caos mediterraneo, la conferenza possa offrire, sia ai partecipanti che allo staff, un'opportunità per sviluppare esperienze e pensieri innovativi.*

*In attesa di poter presto lavorare con voi, vi salutiamo cordialmente.*

**Giovanni Foresti**, Direttore  
**Ilana Litvin**, Vice-direttore

## A CHI È UTILE E PERCHÉ

La partecipazione alla Conference è **utile per chi lavora in contesti aziendali, nei servizi pubblici ed è interessato a comprendere, gestire e migliorare le dinamiche organizzative e gruppal**i nell'ambito di situazioni complesse e vuole incrementare la propria efficacia nell'affrontarle.

Tutti i processi organizzativi includono una dimensione emotiva, irrazionale ed inconscia. Quando questa componente non viene riconosciuta e gestita, l'efficacia di un sistema diminuisce o si interrompe, implicando un costo sia emotivo che economico per l'organizzazione stessa. La partecipazione alla Conference consente di osservare, riconoscere e gestire tale dimensione, essenziale per il funzionamento di ogni sistema e organizzazione.

La Conference può rivelarsi particolarmente efficace se partecipano due o più persone della stessa organizzazione, soprattutto in presenza o in prospettiva di grandi cambiamenti, crisi, fusioni, acquisizioni. Per tale motivo la quota di partecipazione prevede facilitazioni per l'iscrizione di più persone appartenenti alla stessa organizzazione.

## DURATA

**La Conference inizia alle ore 11.00 dell'8 marzo 2018 e termina alle ore 16.30 dell'11 marzo.** Accoglienza e registrazione dalle ore 10.00 alle ore 10.50. Ai partecipanti è richiesto di rispettare l'intero programma della Conference, che è residenziale.



**Vaso Francois**, cratere attico a volute a figure nere, firmato dal vasaio Ergotimos e dal pittore Kleitias, 570-560 a.C. Particolare: sbarco dei compagni di Teseo. Museo Archeologico, Firenze



*“Che si tratti delle leggi naturali o di quelle leggi civili, il tipo stesso della legge è stato precisato da menti mediterranee. In nessun altro luogo è stato più pienamente e utilmente sviluppato il potere della parola, consapevolmente disciplinata e diretta: la parola consacrata alla logica, impiegata per la scoperta di verità astratte, per costruire l’universo della geometria o quello delle relazioni che permettono la giustizia.”*

**Paul Valery, Inspirations Méditerranéennes**

## **TEMI, OBIETTIVI E BENEFICI**

Nella cultura occidentale è tuttora presente e radicata la tendenza ad immaginare l’uomo come essere isolato, prima ancora che immerso in una matrice sociale.

**La Group Relations Conference ALI 2018** offre al partecipante la possibilità di sperimentare le connessioni fra individuo, gruppo e organizzazione e i confini di tempo, spazio, compito.

**L’esperienza** consente di osservare in azione dinamiche di competizione e cooperazione consce e inconsce, la natura dell’autorità, vissuta attraverso diversi ruoli, e la reciproca influenza che ognuno di noi ha sugli altri.

**Il focus sul Mediterraneo** porta l’attenzione del partecipante sull’impatto che le diverse culture dei migranti esercitano sui processi sociali, organizzativi e aziendali. Generare nuove idee e metodi d’intervento è la sfida necessaria per offrire alle nostre organizzazioni possibilità di cambiamento e trasformazione.

## STAFF DELLA CONFERENCE

### DIREZIONE



**Giovanni Foresti**

**Direttore**

Laureato in medicina e specialista in psichiatria, è analista con funzioni di training della SPI e dell'IPA. Socio di OPUS, Londra, fa parte del comitato scientifico de Il NODO Group, Torino, e insegna nella Scuola di Specializzazione in Psichiatria dell'Università di Milano-Bicocca e alla Facoltà di Psicologia dell'Università Cattolica. Lavora come supervisore e consulente organizzativo in diverse istituzioni.



**Ilana Litvin**

**Vice Direttore**

MA in Letteratura Inglese, MA in Psicologia; Psicoterapeuta ad orientamento psicoanalitico, Consulente organizzativo, Executive coach. Dal 1996 profondamente coinvolta nel lavoro con le Group Relations nel ruolo di consulente e direttore di GR Conference nazionali ed internazionali in Israele e all'estero. Membro e Past-Chairperson di OFEK; membro di OPUS e ISPSO. Israele.



**Kenneth Eisold**

**Senior Consultant**

Psicoanalista e consulente organizzativo, ha scritto ampiamente sulla psicodinamica dei grandi sistemi e sulla dimensione organizzativa della psicoanalisi. È Past President di ISPSO ed è stato direttore dell'Organizational Program presso il William Alanson White Institute. Il suo libro *The Organizational Life of Psychoanalysis* è stato pubblicato nel 2017, mentre *What You Don't Know You Know* nel 2010. USA.



**Carla Cremonese**

**Amministratore**

Psichiatra, psicoterapeuta, responsabile Centro Salute Mentale della Clinica Psichiatrica Università di Padova. Professore a contratto nella Scuola di Specializzazione in Psichiatria dell'Università di Padova. Socio del NODO Group, Torino. Membro dello staff delle GRC italiane ALI. Lavora in diversi contesti istituzionali come supervisore e formatore.



**Alfredo Veneziale**

**Amministratore**

Consulente organizzativo e Project manager, Host di Social Dreaming, Conduttore di Gruppo Balint e Large group. Laurea in Scienze della Comunicazione. Master in Risorse Umane. Socio de Il NODO Group e membro della Gordon Lawrence Foundation.

## CONSULENTI SCELTI TRA



### **Giada Boldetti**

Medico, psichiatra, libera professionista. Fino al 2016 ha sempre lavorato in istituzioni pubbliche, diventando dal 2000 responsabile della riabilitazione in residenzialità, dal 2014 al 2016 direttore sostituto della psichiatria I a Padova. Ha fatto parte di numerose GRC sia come partecipante, che come staff. Socia del Il Nodo Group.



### **Chiara Ghetti**

Medico psichiatra, membro SPI/IPA, lavora a Bologna come psicoanalista e psicoterapeuta. Si è occupata di psichiatria, di tossicodipendenze e, come responsabile di Day Hospital, di servizi riabilitativi. Referente del Gruppo di studio e lavoro sulla Psicologia delle Emergenze del Centro Psicoanalitico di Bologna e componente del Gruppo PER, per richiedenti asilo. Formatore e supervisore per operatori sociali e sanitari.



### **Manuela Martelli**

Medico, specialista in Neurologia, Psicologia Medica e Psicoterapia, membro SPI / IPA. Psicoanalista, ha svolto incarichi di supervisione e formazione per operatori socio sanitari. Collabora con l'Asl di Bologna come supervisore di equipe multidisciplinari psico-socio-educative per i richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale. È anche consulente psicoterapeuta per i rifugiati.



### **Francesco Noseda**

Psicologo, psicoterapeuta, psicoanalista IFPS; esperto in psicoanalisi di gruppo, psicodramma psicoanalitico e psicoanalisi con adolescenti. Co-fondatore della sede di Parma dell'Istituto SIPRe, vi insegna Psicoterapia di gruppo e psicodramma e Psicoterapia familiare. Membro del Consiglio direttivo de Il NODO Group. Psicoterapeuta in diversi contesti clinici, supervisore di diverse comunità residenziali della Lombardia.



### **Fabrizio Pavone**

Psichiatra, psicoanalista SPI/IPA. Responsabile del Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura del Policlinico San Matteo di Pavia. Professore a contratto di Psicoterapia di gruppo e familiare nelle Scuole di specializzazione in Neurologia-Psichiatria e nel Corso di laurea per Tecnici della riabilitazione psichiatrica dell'Università di Pavia. Formatore e Supervisore in ambito di Terapeutica artistica per l'Accademia di Belle Arti di Brera.



### **Mario Perini**

Direttore scientifico de IL NODO Group, psichiatra, psicoanalista e consulente d'organizzazione, membro SPI / IPA / ISPSO, responsabile scientifico del Programma Italiano Group Relations Conferences. Executive coach, consulente organizzativo. Si occupa di supervisione, formazione, gruppi Balint. Professore a contratto presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino.



### **Amra Saleem Rao**

Psicologo clinico e consulente organizzativo. Nata in Pakistan, ha origini nell'India del Sud. È a capo di servizi psicologici a Londra e Direttore di Psychological Horizons, società di consulenza organizzativa. Chair della BPS Leadership and Management Faculty, conduce programmi nazionali sul Benessere e di supporto alla Leadership. UK.



### **Anna Reali**

Terapeuta dell'età evolutiva, vive nel Regno Unito; lavora per istituzioni pubbliche e svolge attività privata a Cambridge e Londra. È stata membro dello staff di varie GRC in Italia e nel Regno Unito e ha diretto a lungo gli eventi pubblici presso OPUS, Londra. Membro del Nodo Group. Consulente e trainer nel campo educativo e della salute mentale.



### **Don Franco Tassone**

Sacerdote, parroco della Parrocchia di San Mauro (Pavia), responsabile della Pastorale Sociale e del Lavoro della Diocesi di Pavia. Laurea in giurisprudenza, Diploma di educatore professionale, Master in pedagogia clinica e psicologia criminale. Pubblicista per il quotidiano La Provincia Pavese, direttore de Il Ticino, responsabile della Casa del Giovane di Pavia. Formato alle Group Relations con il metodo Tavistock.

## **CONSULENTE INTERPRETE**



### **Daniela Massarani**

Vive a Milano. Lavora come interprete e psicologa. Dopo un'esperienza in ambito psichiatrico è ritornata alla sua prima passione per le lingue straniere diventando la voce di molti psicoterapeuti, psicoanalisti, neuroscienziati e neuropsicologi in conferenze e training internazionali. Da Family Trainer, con un approccio che coinvolge mente e corpo, offre sostegno alla genitorialità nell'affrontare le problematiche quotidiane.

## QUOTA DI ISCRIZIONE

**EARLY BIRD** per iscrizioni entro l'16/01/2018 **€ 1.250+IVA** (1.525 IVA inclusa)

**INTERA** per iscrizioni dopo tale data **€ 1.500+IVA** (1.830 IVA inclusa)

La quota include la partecipazione alla Conference e l'alloggio in pensione completa per la durata dell'evento. La richiesta d'iscrizione è considerata valida al ricevimento della scheda di partecipazione debitamente firmata e corredata dell'attestazione dell'avvenuto pagamento dell'**acconto di prenotazione di € 250 IVA inclusa**. Presso l'hotel sono disponibili camere singole, doppie o triple fino ad esaurimento. **La richiesta di eventuali notti aggiuntive dovrà essere inoltrata dal partecipante via email a [info@hotelperladelgolfo.it](mailto:info@hotelperladelgolfo.it) o telefono al n. 334 6075197** e il corrispettivo sarà saldato direttamente in hotel al momento del check-out. In caso di mancata partecipazione il deposito non verrà rimborsato.

È possibile scaricare la **scheda di registrazione** sul sito [www.ilnodogroup.it](http://www.ilnodogroup.it)

## RIDUZIONI AGGIUNTIVE E BORSE DI STUDIO

<b>- 100 € cad.</b>	Per iscrizione contestuale di <b>2 partecipanti o membri alla stessa organizzazione</b>
<b>- 200 € cad.</b>	Per iscrizione contestuale di <b>3 o più partecipanti o membri della stessa organizzazione</b> Per iscritti dei <b>Paesi mediterranei e balcanici</b>
<b>BURSARY</b>	<b>Under 35 e/o Iscritti dei Paesi mediterranei o balcanici</b> da richiedere <b>entro il 16/01/2018</b>

La partecipazione all'evento permette di conseguire **40,5 crediti formativi ECM**

## INFORMAZIONI E ISCRIZIONI

**AGENZIA MOSAICO +39 011 5681238 | [ali@ilnodogroup.it](mailto:ali@ilnodogroup.it) | [www.ilnodogroup.it](http://www.ilnodogroup.it)**

## LUOGO

L'hotel Perla del Golfo si trova a 20 km dall'aeroporto di Palermo Punta Raisi. **Su richiesta e a carico del partecipante, l'hotel può organizzare transfer personalizzati e collettivi da/per l'aeroporto.** Se interessati, si prega di contattare:

### **Hotel Perla del Golfo**

**091 8695058 | 334 6075197 | [info@hotelperladelgolfo.it](mailto:info@hotelperladelgolfo.it)**

C.da Paterna S.S. 113 Km 300 - 90046 Terrasini, Palermo  
**[www.hotelperladelgolfo.it](http://www.hotelperladelgolfo.it)**



## ORGANIZZATO DA

**Il NODO Group** è un'associazione scientifico-culturale senza fini di lucro che trae storicamente origine da un team professionale costituitosi a Torino negli anni '90 e che ha svolto attività di studio, formazione e consulenza in collaborazione con il Tavistock & Portman NHS Trust di Londra e con altre istituzioni scientifiche nazionali e internazionali. La base associativa del NODO Group è composta da professionisti con competenze interdisciplinari e trasversali nei settori sanitario e socio-assistenziale, nell'impresa, nella scuola, nella cooperazione sociale e nella pubblica amministrazione. Il compito primario del NODO Group è promuovere l'esplorazione e la comprensione dei processi relazionali consci e inconsci negli individui, gruppi, organizzazioni e nella società, quali strumenti di gestione del cambiamento, di sostegno allo sviluppo e al benessere. Dopo un'iniziale sponsorship con CESMA e TAVISTOCK, l'Associazione Il NODO Group è diventata lo sponsor principale della Group Relations Conference residenziale "Autorità, Leadership e Innovazione" (ALI) organizzata con cadenza annuale dal 1998. Il NODO Group sponsorizza inoltre eventi innovativi di matrice GRC quali "Energia, Collaborazione creativa e Benessere nelle organizzazioni" e "Learning from action". Oggi ALI è saldamente inserita nel network internazionale delle Group relations e si è affermata come "la formula italiana del metodo Tavistock".

ILNODO  
GROUP

[www.ilnodogroup.it](http://www.ilnodogroup.it)



**Nave da guerra** assira di produzione fenicia, VII secolo a.C., da Ninive, Palazzo Sud-Ovest, stanza VII, pannello 11. British Museum, Londra.

## CON LA SPONSORSHIP DI

La **Società Psicoanalitica Italiana (SPI)** è stata fondata a Teramo il 7 giugno del 1925 ed è stata riconosciuta nel 1936 come società componente dell'Associazione Psicoanalitica Internazionale (IPA) fondata nel 1910 da Sigmund Freud. Attualmente



la SPI è presente in quasi tutto il territorio nazionale attraverso undici Centri che raggruppano gli oltre mille tra psicoanalisti e allievi che sono attivi nelle principali città italiane. Essa si occupa di formare gli analisti attraverso un training che prevede un'analisi personale, un corso teorico-clinico di cinque anni e la supervisione di casi clinici con un analista di riconosciuta esperienza. Gli analisti della SPI seguono poi, durante tutto l'arco della loro vita professionale, una continua attività di confronto clinico e teorico che garantisce la progressione della loro capacità analitica.

[www.spiweb.it](http://www.spiweb.it)



The Israeli Association for the Study of Group and Organizational Processes

**OFEK - L'Associazione Israeliana per lo studio dei processi di gruppo e organizzativi** è una comunità no-profit fondata nel 1986 con l'obiettivo di studiare le relazioni nei gruppi, nelle organizzazioni e società, attraverso la metodologia di apprendimento esperienziale della tradizione Tavistock delle Group

Relations. OFEK tiene annualmente una Group Relations Conference Internazionale in Inglese, conferenze specifiche su un tema o su una organizzazione, convegni Ebraici, incontri scientifici e altre attività. Nel 2017 OFEK ha tenuto uno speciale evento internazionale per celebrare il suo 30° anniversario.

[www.ofek-groups.org/en](http://www.ofek-groups.org/en)

Da oltre 50 anni l'**A.K. Rice Institute for the Study of Social Systems (AKRI)** ha aiutato individui e organizzazioni a comprendere la complessità, la bellezza, il potere e l'importanza dei gruppi. La sua missione è di sostenere e promuovere lo studio delle relazioni di gruppo attraverso iniziative educative.



Utilizzando un modello che ha avuto origine nell'Istituto Tavistock di Londra, l'approccio facilita l'apprendimento nelle conferenze esperienziali di "relazioni di gruppo" che aiutano a identificare aspetti dei gruppi e delle organizzazioni spesso nascosti, non esaminati e inconsci. Inoltre, AKRI aiuta consulenti professionisti e qualificati a formarsi in questo campo attraverso il suo programma di certificazione.

[www.akriceinstitute.org](http://www.akriceinstitute.org)



**Scorfilano Tano. Pilato 2015.**  
Materiali trovati sulla spiaggia.

*“Tutte le cose hanno origine l’una dall’altra, e periscono l’una nell’altra, secondo la necessità.*

*Esse si rendono l’un l’altra giustizia, e si ricompensano per l’ingiustizia, in conformità con l’ordine del tempo.”*

**Anassimandro (609-546 a.C.)**

in *Simplicio, Commentario alla Fisica di Aristotele* (24, 13)

CON IL PATROCINIO DI



[www.asvegra.it](http://www.asvegra.it)



[www.coirag.org](http://www.coirag.org)



[www.grupnaanaliza.org.rs](http://www.grupnaanaliza.org.rs)



**PSIVE**  
Società Italiana di  
Psichiatria  
Sezione Veneta

[www.psive.it](http://www.psive.it)

## INFORMAZIONI E ISCRIZIONI

AGENZIA MOSAICO

+39 011 5681238 | [ali@ilnodogroup.it](mailto:ali@ilnodogroup.it) | [www.ilnodogroup.it](http://www.ilnodogroup.it)