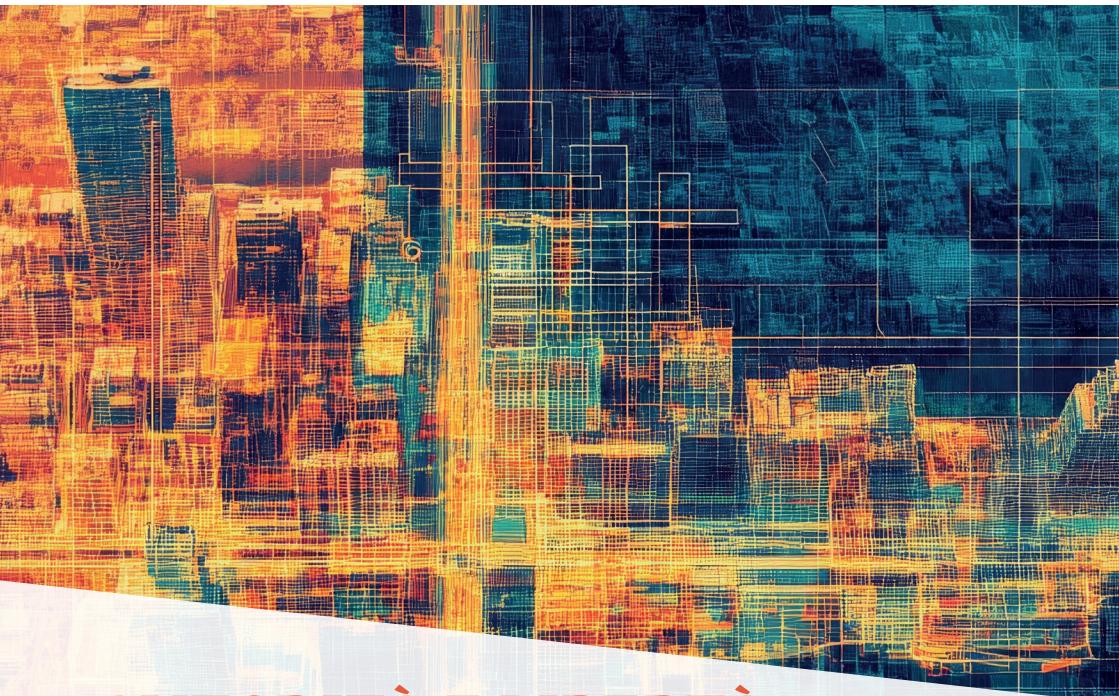


19-22 FEBBRAIO 2026

Istituto Emiliani Brisighella, fraz. Fognano Ravenna



# AUTORITÀ E LIBERTÀ

Comprendere e cambiare le istituzioni in cui viviamo

CREDITI ECM: 39

EVENTO A PARTECIPAZIONE LIMITATA  
l'iscrizione è subordinata alla disponibilità di posti

## SPONSORSHIP



AMHPIA



The Israel Association for the Study of Group and Organizational Processes



## COS'È UNA GROUP RELATIONS CONFERENCE

Una *Group Relations Conference* è un'organizzazione temporanea finalizzata all'esplorazione e all'apprendimento dall'esperienza dei processi consci e inconsci che si manifestano nel **qui e ora** delle dinamiche di gruppo.

Il proposito è di generare **nuovi pensieri e consapevolezze** attraverso l'esperienza diretta del vivere e lavorare insieme in un sistema istituzionale appositamente creato.

La Conference offre ai partecipanti l'opportunità di sperimentarsi in ruoli diversi e di osservare, nel vivo dell'esperienza, i fenomeni che caratterizzano la vita istituzionale: dipendenze, deleghe, leadership, conflitti, cooperazione, esclusione, appartenenza.

Questa forma di apprendimento esperienziale aiuta a riconoscere come ciascuno partecipa ai sistemi di cui fa parte e come può contribuire alla loro trasformazione.

## LA METODOLOGIA DELLA CONFERENCE

Il metodo impiegato è quello della **tradizione sistemico-psicodinamica** delle Group Relations Conferences ispirate al *Tavistock Institute of Human Relations* di Londra.

Da quasi settant'anni, questo modello di ricerca-azione esplora le relazioni tra individuo, gruppo e istituzione offrendo strumenti per comprendere i **processi consci e inconsci che regolano la vita istituzionale, organizzativa e collettiva**.

L'organizzazione della Conference e le attività proposte ai partecipanti consentono un **apprendimento basato sull'esperienza diretta** dei processi gruppali e organizzativi. Attraverso sessioni di piccolo e grande gruppo, eventi inter-gruppali, social dreaming ed eventi organizzativi, si stimolano capacità di auto-riflessione e di pensiero critico.

I partecipanti, insieme allo staff, possono osservare e rielaborare i diversi modi di assumere e interpretare i ruoli di leadership e followership. Per tale motivo, si suggerisce a chi stia attraversando un momento di particolare difficoltà personale di valutare l'opportunità di rinviare la partecipazione a un'edizione successiva.

## IL COMPITO PRIMARIO DI ALI 2026

Esplorare, nel qui-ed-ora dell'organizzazione temporanea della Conference, i processi consapevoli e inconsci che emergono quando leadership e followership incontrano e negoziano la tensione tra autorità e libertà, così come essa prende forma nelle istituzioni di cui facciamo parte.

## LINGUE: ITALIANO, INGLESE

Le lingue ufficiali della Conference sono l'inglese e l'italiano.

Partecipanti e staff dovranno **auto-organizzarsi** per facilitare la comunicazione e gli scambi verbali tra tutti i partecipanti.

*Cari potenziali Partecipanti,*

*è intuitivo e provato dall'esperienza che le dinamiche gruppali non si possono comprendere solo leggendo i libri che ne studiano le caratteristiche. I libri danno delle idee a chi li legge, certo, e anche idee molto utili. Ma per comprendere i processi di interazione gruppali, e soprattutto per imparare a lavorare con ciò che essi suscitano in noi, occorre vivere la vita dei gruppi. Per la precisione, occorre vivere la vita dei gruppi e delle istituzioni che li contengono.*

*ALI è un seminario residenziale internazionale che giungerà, nel 2026, alla sua 26<sup>a</sup> edizione. L'acronimo che lo designa riassume in tre parole i problemi che la tradizione delle “Group Relations Conference” (Tavistock in Inghilterra, AKRI negli USA e IL NODO in Italia) ha da tempo individuato come indicative delle problematiche più frequenti: l'autorità, la leadership e l'innovazione.*

*L'edizione del 2026 avrà come titolo: Autorità e Libertà. Comprendere e Cambiare le istituzioni in cui viviamo. Le parole che lo compongono sono state scelte perché è sembrato necessario riflettere sulla coppia concettuale che costituisce la prima parte del titolo (riflettere come si fa nel quadro di questa metodologia: cioè vivendo immersivamente i processi gruppali). Autorità e libertà sono sempre più o meno in contrasto logico. Ma nelle epoche di crisi, quando si affermano tentazioni autoritarie, polarizzazioni e crisi di fiducia nelle istituzioni e dove i conflitti sociali si fanno più acuti, questi due concetti diventano drammaticamente antitetici.*

*ALI 2026 offre ai partecipanti un'istituzione temporanea in cui esplorare, attraverso l'esperienza diretta, la tensione tra autorità e libertà che attraversa ogni contesto collettivo.*

*Comprendere e cambiare le istituzioni significa innanzitutto capire e cambiare il modo in cui ciascuno di noi vi partecipa — come esercita o subisce l'autorità, come costruisce o rinnega la libertà.*

*Nel qui e ora della Conference sarà possibile osservare e comprendere i processi che animano la vita istituzionale, imparando dalla propria partecipazione ed esperienza come si costruiscono, si difendono o si trasformano le forme di autorità e di appartenenza nelle organizzazioni di cui facciamo parte.*

*La 26<sup>a</sup> edizione di ALI si terrà a Brisighella, in Emilia Romagna, in un luogo semplice e accogliente, capace di offrire spazi adeguati al lavoro e alla riflessione comune.*

*Un contesto essenziale, che favorisce la concentrazione sull'esperienza e che, mettendo tra parentesi l'eccesso invita a ritrovare l'essenziale del vivere istituzionale intensa e accessibile.*

## A CHI È UTILE E PERCHÉ

La partecipazione alla Conference è utile a chi lavora in **contesti istituzionali, educativi, sociali, sanitari, aziendali o organizzativi**, pubblici e privati, e desidera comprendere più a fondo i processi relazionali e inconsci che attraversano la vita dei gruppi e delle organizzazioni, ma è utile anche a qualsiasi cittadino che voglia esplorare il rapporto autorità, libertà nella società in cui viviamo.

In ogni sistema collettivo convivono una dimensione **razionale e consapevole** e una dimensione emotiva e inconscia. Quando quest'ultima non viene riconosciuta o pensata, tende a ostacolare il compito istituzionale, generando malessere, inefficacia o frammentazione.

Partecipare a **ALI 2026** significa avere l'opportunità di **osservare e riflettere** sui meccanismi che condizionano le relazioni di autorità, di leadership e di appartenenza. L'esperienza permette di scoprire come le emozioni, i ruoli e le fantasie collettive influenzino il modo in cui ciascuno **pensa, agisce e collabora** all'interno dei gruppi e delle istituzioni di cui fa parte.

La Conference si rivolge a chi desidera:

- esplorare **il proprio modo di assumere e interpretare l'autorità**;
- comprendere **i processi di gruppo e organizzativi** che influenzano le decisioni e la cooperazione;
- sviluppare una maggiore **consapevolezza del proprio ruolo** e della responsabilità individuale nei sistemi istituzionali, organizzativi, sociali e collettivi.

La Conference può rivelarsi particolarmente efficace se partecipano **due o più persone della stessa organizzazione**, soprattutto in presenza o in prospettiva di grandi cambiamenti, crisi, fusioni o acquisizioni. Per tale motivo la quota di partecipazione prevede facilitazioni per l'iscrizione di più persone appartenenti alla stessa organizzazione.

## DURATA E STRUTTURA DELLA CONFERENCE

La **26<sup>a</sup> Group Relations Conference Internazionale in Italia** inizierà **giovedì 19 febbraio 2026 alle ore 11.30** e si concluderà **domenica 22 febbraio 2026 alle ore 17.30**.

La struttura prevede plenarie di apertura e chiusura, piccoli e grandi gruppi di studio, eventi di social dreaming e un evento organizzativo che coinvolge l'intero sistema della Conference.

La Conference è **residenziale**. Per un'esperienza di apprendimento esaustiva, ai partecipanti è richiesto di rispettare l'intero programma della Conference.

## TEMI, OBIETTIVI E BENEFICI

ALI 2026 propone di esplorare la tensione tra autorità e libertà come uno spazio di pensiero e azione, dove la soggettività si confronta con i sistemi istituzionali e collettivi in cui vive.

La Conference offre ai partecipanti l'opportunità di sperimentare le connessioni tra individuo, gruppo e organizzazione, osservando in diretta i processi consci e inconsci che plasmano la vita istituzionale: cooperazione, competizione, appartenenza, leadership, dipendenza e responsabilità.

L'esperienza mira a sviluppare una maggiore consapevolezza del proprio modo di esercitare e di ricevere l'autorità, a favorire leadership e followership riflessive e a sostenere la possibilità di esercitare libertà dentro l'autorità, trasformando così il modo di partecipare alle istituzioni e di sentirsi autori delle proprie scelte.

## STAFF DELLA CONFERENCE

### - DIREZIONE



#### Giovanni Foresti

##### *Direttore*

Laureato in medicina e specialista in psichiatria, è analista con funzioni di training della SPI. Presidente del Centro Psicoanalitico di Pavia, fa parte della commissione per il training psicoanalitico dell'International Psychoanalytic Association. Socio de Il Nodo Group, Torino, è impegnato nel comitato scientifico di questa organizzazione. Lavora come supervisore e consulente organizzativo in diverse istituzioni; ha fatto parte dello staff di numerose conferenze di group relations in Italia e all'estero.



#### Francesco Noseda

##### *Vicedirettore*

Psicologo, psicoterapeuta e psicoanalista IFPS; socio de Il Nodo Group e di SIPRe (Società Italiana di Psicoanalisi della Relazione). Si occupa di gruppi, adolescenti, famiglie e adulti. Co-fondatore della sede SIPRe di Parma, dove insegna Clinica e Psicoterapia di gruppo e Psicodramma. Svolge attività clinica a Milano e Como. Supervisore di équipe sanitarie e consulente per le organizzazioni. Velista appassionato.



#### Federica Belosi

##### *Amministratrice*

Pedagogista specializzata in progettazione e gestione dell'intervento educativo nel disagio sociale. Ha lavorato come educatrice in strutture per la disabilità intellettuale e in seguito come coordinatrice in una comunità per minori. Dal 2018 è coordinatrice delle strutture residenziali per la cooperativa La Pieve, (Ra), occupandosi fino ad oggi sia di disabilità intellettuale che di salute mentale anche in pazienti con doppia diagnosi e/o autori di reato. Dal 2022 referente di area psichiatrica per il consorzio Sol.co Ravenna. Amministratrice in training in LFA2024 e Amministratrice in LFA2025.



### **Stefano Rambelli**

*Amministratore*

Psicologo e psicoterapeuta. Lavora come Responsabile Connessioni, Ricerca e Sviluppo Area Salute Mentale per il Consorzio Solco di Ravenna. È membro del Consiglio Direttivo e Tesoriere de Il Nodo Group, inoltre è membro del Consiglio Direttivo di Mito e Realtà. Lavora anche come consulente e supervisore di numerose organizzazioni profit e non profit.



### **Laura Ravaioli**

*Amministratrice*

Psicologa, psicoterapeuta e psicoanalista Ordinaria della Società Psicoanalitica Italiana (SPI) Full Member International Psychoanalytical Association (IPA). È consulente per la commissione IPA per le Nazioni Unite e coordinatrice del gruppo organizzativo delle Group Relations Conferences per soci IPA. È coordinatrice di Redazione della Rivista Psiche. Lavora a Forlì con adulti e coppie, come consulente nell'ambito della medicina del dolore e come supervisora di comunità. Collabora con progetti locali e internazionali per la tutela di diritti umanitari e processi di pace.



### **Antonio Samà**

*Direttore Training Gorup*

Docente universitario e consulente organizzativo i cui approcci sono radicati nelle tradizioni del Tavistock Institute of Human Relations. Laureato in Storia della filosofia politica contemporanea e Master in Advance Organizational Consultation (Tavistock Institute and City University a Londra). Si è laureato presso il programma AOC del Tavistock Institute ed è partner dell'Istituto. La ricerca, gli interessi accademici e professionali includono il ruolo della psicodinamica dei sistemi nell'istruzione superiore e i processi di cambiamento nel terzo settore e nelle comunità.

Ricopre ruoli in istituti di istruzione superiore italiani e britannici ed è socio de Il Nodo Group.



### Juliet Scott

Vicedirettore Training Gorup

Principal Consultant; Business Curator; Arts and Organisation Lead, Tavistock Institute of Human Relations. Editor-in-Chief Organizational Aesthetics.

BA Fine Art; TIHR P3C Certificate; MSc in Organisational Development and Change.

Opera nel campo della psicodinamica sistemica ed è dedicata all'esplorazione di diversi modi di conoscere e di essere e al valore dei team multidisciplinari nell'affrontare complessi processi di cambiamento organizzativo. Il suo percorso professionale le ha permesso di operare in svariati settori e in diversi contesti professionali, lavorando con individui, gruppi e sistemi. La sua prospettiva si fonda su una formazione nelle arti visive e uno studio continuo della natura morta (*still life*), un genere relazionale e antropologico in cui oggetti e artefatti svelano gli aspetti nascosti e inconsci delle routine e dei rituali della vita quotidiana. Nella pratica, si lascia guidare dalla relazione, dal tono, dalla trama, dalla superficie e pattern, come dimensioni costitutive della cultura organizzativa. Apporta la profondità di apprendimento che deriva dal lavoro, che trascende i confini disciplinari per creare ambienti dinamici e trasformativi, che privilegiano la co-creazione, la partecipazione e le pratiche inclusive.

### - CONSULENTI SCELTI TRA:



### Jolita Buzaitytė-Kašalynienė

PhD, Professoressa associata di Sociologia e Istituto di Assistenza Sociale presso l'Università di Vilnius. Co-fondatrice e membro del consiglio di amministrazione della Lithuanian Group Relations Society. Collaboratrice di oezpa Akademie & Consulting (Germania) e partner professionale del Tavistock Institute of Human Relations. Membro del consiglio di amministrazione dell'Associazione Europea di Ricerca in Assistenza Sociale. Rappresentante della Vyduinas Youth Foundation (Chicago). Con sede a Vilnius, Lituania.



### **Claudio Cassardo**

Psicologo Clinico, Responsabile Unità Semplice (UOS) Supporto Psicologico Paziente Ospedaliero, Ospedali Riuniti San Paolo e San Carlo (Milano); Socio Ordinario della Società Italiana di Psicoanalisi e Full Member della International Psychoanalytic Association; Socio de Il Nodo Group; Docente presso Scuole di Psicoterapia.



### **Maxine Dennis**

Psicoanalista, psicologa clinica e consulente organizzativa. È stata una delle fondatrici di 10 Windsor Walk (un centro di psicoanalisi, psicoterapia e formazione nel sud di Londra). È fondatrice e membro di Black Psychoanalysts Speak. È relatrice e docente per diverse organizzazioni di psicologia, consulenza e psicoterapia nel Regno Unito e all'estero. È analista formatrice per la psicoterapia infantile e per vari corsi di formazione in psicoterapia per adulti. Il suo studio clinico si trova nel sud di Londra, Regno Unito. Ha diretto e fatto parte dello staff di numerose Group Relation Conference (GRC).



### **Anna Frank**

Laurea in Psicologia presso l'Università di Heidelberg, formazione come psicoanalista e analista di gruppo (membro della Società Tedesca di Psicoanalisi e Psicoterapia DGPT), formazione come consulente organizzativa e coach (membro della Società Tedesca di Coaching e Supervisione DGSv). Lavora come psicoanalista nel suo studio privato e come supervisore di formazione in programmi di psicoterapia post-laurea. Ha diretto diversi convegni residenziali sulle relazioni di gruppo in Germania ed è stata membro dello staff in diversi convegni all'estero. Nata e cresciuta in Tagikistan (ex Unione Sovietica), vive in Germania fin da giovane ed è molto interessata a lavorare con culture diverse.



### Rosanna Schiavo

Dirigente Psicologa Psicoterapeuta nel SSN con esperienza clinica e gestionale nell'ambito della Salute Mentale presso l'AULSS 3 Venezia, attualmente Responsabile UOC Psicologia Ospedaliera dell'Azienda Ospedale - Università Padova e con incarico di altissima specializzazione in Psicologia clinica dell'organizzazione e benessere organizzativo. Ha partecipato a numerose GRC e con il gruppo Es.Org ha sviluppato in Italia il metodo ARC Analisi del Ruolo nel Caso organizzativo. Componente del direttivo di SIPSOT Società Italiana di Psicologia dei Servizi Ospedalieri e Territoriali e del Comitato Scientifico di SIPLO Società Italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Oltre alla formazione in ambito clinico, ha Formazione Manageriale per Direzione di UOC e Direzione Sanitaria. Formatrice in decine di corsi con conduzione di gruppi sugli aspetti psicologici e sulle dinamiche organizzative in ambito sanitario e socio-sanitario.



### Marco Valerio

PhD – Docente, Ricercatore e Consulente Organizzativo, Marco adotta un approccio multidisciplinare, basato su un interesse per la connessione mente-corpo e psicodinamiche di sistema. Ha contribuito in diversi ruoli a conferenze di Group Relations, sia online che in presenza, in Europa, Asia e Australia. È interessato alla relazione tra embodiment e inconscio, e a come autorità, leadership e ruolo influenzino gruppi e organizzazioni.



## LUOGO

Saremo ospiti dell'**Istituto Emiliani**, che nasce come Monastero femminile delle Domenicane nel '500. Soppresso poi in epoca napoleonica, rinasce circa duecento anni fa come **istituto educativo per ragazze** che venivano avviate allo studio delle lettere, filosofia, arte e teatro. Ospitava ragazze provenienti da tutta Europa.

Oggi è una casa di accoglienza dedicata soprattutto a lavori di gruppo. Ha spazi interni ampi, sobri ed essenziali, una cucina di cibi semplici e genuini e vasti orti, vigneti e giardini con alberi secolari tipici della Valle dei Gessi, nella quale è situata Brisighella.

È possibile raggiungere il posto in **auto**, percorrendo la A14 (uscita Faenza), seguendo poi le indicazioni per Brisighella e quindi per la frazione Fognano: Istituto Emiliani, via Emiliani 54.

In **treno**, da Bologna ogni ora partono treni per Faenza.

L'**aeroporto** di Bologna è il più vicino ed è collegato tramite bus o treni veloci con la stazione di Bologna Centrale. Altri **aeroporti** vicini sono Milano, Venezia, Forlì, Rimini.

Su richiesta gli amministratori sono disponibili fornire indicazioni per **transfer collettivi o individuali** dalla stazione di Faenza al luogo dell'evento.



## QUOTE DI ISCRIZIONE E MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

La partecipazione ad ALI 2026 comprende l'intero percorso residenziale della Conference. I posti sono limitati per garantire la qualità dell'esperienza.

Sono previste **forme di sostegno e facilitazione**, tra cui borse di studio per partecipanti sotto i 35 anni, rateizzazioni e agevolazioni per gruppi o organizzazioni.

Alla conference è possibile iscriversi al:

**Gruppo A:** per chi non ha mai partecipato ad una Group Relations Conference

**Gruppo B:** per chi ha partecipato ad almeno una GRC

**Gruppo T:** per chi ha partecipato ad almeno due GRC (Il gruppo T avrà un suo programma specifico all'interno della conference)

La quota include la partecipazione alla Conference, l'alloggio in pensione completa con sistemazione in camera singola.

Quote (IVA inclusa)	Gruppo A e B	Gruppo T
<b>EARLY BIRD</b>	€ 1.160,00	€ 1.400,00
<b>SOCI partner - Early bird fino al 19.01.2026</b>	€ 1.010,00	€ 1.300,00
<b>INTERA</b>	€ 1.400,00	€ 1.586,00

L'ultima data per iscriversi ad ALI2026 è il 10 febbraio 2026.

Il pagamento dell'acconto andrà effettuato entro il **19 gennaio 2025** per usufruire della tariffa Early bird.

La richiesta d'iscrizione è considerata valida al ricevimento della scheda di partecipazione debitamente firmata e corredata dell'attestazione dell'avvenuto pagamento dell'acconto di € 300.

**Il costo della partecipazione va saldato entro il 10 febbraio ALI 2026.**

Per informazioni e iscrizioni:

- [www.ilnodogroup.it](http://www.ilnodogroup.it)
- [ali@ilnodogroup.it](mailto:ali@ilnodogroup.it)

Il bonifico andrà effettuato su: **Banca Unicredit SpA – Filiale Torino 3**

IBAN: IT 92 S 0200 80 10 58 00 00 40 95 16 24 – codice Swift: UNCRITM1AA3

intestato ad: Associazione Il Nodo Group.

## POLITICA DI PARTECIPAZIONE E CANCELLAZIONE

La natura residenziale della Conference richiede l'impegno a partecipare all'intero programma.

Eventuali rinunce o modifiche saranno gestite in dialogo con gli amministratori, secondo criteri di equità e rispetto del sistema.



## EVENTO ORGANIZZATO DA

Il Nodo Group è un'associazione scientifico-culturale senza fini di lucro che trae storicamente origine da un team professionale costituitosi a Torino negli anni '90 e che ha svolto attività di studio, formazione e consulenza in collaborazione con il Tavistock & Portman NHS Trust di Londra e con altre istituzioni scientifiche nazionali e internazionali. Il compito primario de Il Nodo Group è promuovere l'esplorazione e la comprensione dei processi relazionali consci e inconsci negli individui, gruppi, organizzazioni e nella società, quali strumenti di gestione del cambiamento, di sostegno allo sviluppo e al benessere. Oggi ALI è saldamente inserita nel network internazionale delle Group Relations e si è affermata come "la formula italiana del metodo Tavistock".

---

## CON IL PATROCINIO DI



**AKRI** – Da oltre 50 anni l'A.K. Rice Institute for the Study of Social Systems (AKRI), U.S.A., ha aiutato individui e organizzazioni a comprendere la complessità, la bellezza, il potere e l'importanza dei gruppi. La sua missione è di sostenere e promuovere lo studio delle relazioni di gruppo attraverso iniziative educative. Utilizzando un modello che ha avuto origine nell'Istituto Tavistock di Londra, l'approccio facilita l'apprendimento nelle conferenze esperienziali di "relazioni di gruppo" che aiutano a identificare aspetti dei gruppi e delle organizzazioni spesso nascosti, non esaminati e inconsci. Inoltre, AKRI aiuta consulenti professionisti e qualificati a formarsi in questo campo attraverso il suo programma di certificazione. La Group Relations Conference ALI 2026 è approvata dall'Istituto A.K.Rice, in quanto coerente con i suoi standard educativi per la formazione nelle relazioni di gruppo all'interno della tradizione Tavistock.



**AMHPPIA** – Associazione Martha Harris Psicoterapia Psicoanalitica Infanzia Adolescenza. Federata all'European Federation for Psychoanalytic Psychotherapy (E.F.P.P.), l'AMHPPIA è un'associazione di psicoterapeuti psicoanalitici che si occupano principalmente della cura e del benessere psichico di bambini, adolescenti e famiglie. È il luogo di collegamento, scambio, formazione ed aggiornamento fra i professionisti formati presso il Centro Studi Martha Harris.



INTERNATIONAL  
PSYCHOANALYTICAL  
ASSOCIATION

**IPA** – International Psychoanalytical Association è un'associazione internazionale di psicoanalisti, fondata nel 1910 da Sigmund Freud, su una proposta di Sándor Ferenczi. Il suo primo presidente è stato Carl Gustav Jung e il primo segretario Otto Rank. È la prima organizzazione nel mondo per l'accreditamento e la regolamentazione della professione di Psicoanalista. La mission include la definizione dei principi

fondamentali della formazione degli psicoanalisti; lo sviluppo e l'accreditamento delle società psicoanalitiche; la definizione di standard etici per i propri membri. I suoi obiettivi principali sono promuovere e rafforzare il senso di appartenenza dei membri a una comunità psicoanalitica internazionale e garantire il vigoroso sviluppo della psicoanalisi clinica e del pluralismo teorico. L'IPA si impegna a comprendere l'impatto del mondo contemporaneo su individui, gruppi e comunità e a intervenire psicoanaliticamente nelle questioni sociali. [www.ipa.world](http://www.ipa.world).



The Israeli Association for the Study of Group and Organizational Processes

**OFEK – Organization, Person, Group.** Associazione per lo studio dei processi di gruppo e organizzativi (Società pubblica senza scopo di lucro); è un'organizzazione educativa fondata in Israele nel 1986. Si occupa di sviluppo e applicazione di teorie psicoanalitiche e di sistemi aperti nella tradizione Tavistock delle relazioni di gruppo. Fin dalla sua istituzione, OFEK ha tenuto conferenze internazionali annuali sulle relazioni di gruppo in associazione con il Tavistock Institute of Human Relations di Londra. Gestisce anche conferenze semestrali in lingua ebraica, conferenze tematiche, conferenze e workshop su misura per organizzazioni, riunioni scientifiche, corsi di sviluppo professionale in corso (corsi e seminari Touch OFEK) e attività aggiuntive per i suoi membri e per il grande pubblico.



**SPI – La Società Psicoanalitica Italiana (SPI)** è stata fondata a Teramo il 7 giugno del 1925. È componente dell'International Psychoanalytical Association (IPA) e dell'European Federation of Psychoanalysis (EFP), e si articola attualmente in 13 Centri Psicoanalitici presenti nelle città di Bologna, Firenze, Genova, Messina, Milano, Napoli, Padova, Rimini, Roma (2 Centri), Palermo, Pavia, Torino, con altrettanti servizi di consultazione. La Società Psicoanalitica ha anche una scuola di formazione riconosciuta dal MIUR, l'Istituto Nazionale del Training, che si occupa di formare gli analisti attraverso un training che prevede analisi personale, corso teorico-clinico e supervisione di casi clinici. Gli analisti SPI seguono poi, durante tutto l'arco della loro vita professionale, una continua attività di confronto clinico e teorico che garantisce la progressione della loro capacità analitica. [www.spiweb.it](http://www.spiweb.it)



**Solco Ravenna** – La Cooperativa sociale Solco è un consorzio di cooperative sociali che persegue l'interesse generale della Comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale gestendo servizi alla persona e servizi per l'inserimento lavorativo delle fasce deboli.



**Tavistock Institute of Human Relations** – organizzazione no-profit che applica le scienze sociali a temi e problematiche contemporanee. Formalmente fondato come ente di beneficenza nel 1947, anche se le sue attività di studio e ricerca iniziarono dopo la prima guerra mondiale, insieme a quelle del Tavistock Clinic. [www.tavinststitute.org](http://www.tavinststitute.org)



## INFORMAZIONI E ISCRIZIONI

<https://www.ilnodogroup.it/event/ali-2026/>  
ali@ilnodogroup.it